



Gedragcode & integriteitsbeleid Bibian Mentel Foundation

Een van de bekende uitspraken van Bibian Mentel is: “Wees een beetje lief voor elkaar!” Met haar positieve instelling en haar grote hart gaf zij liefde, inspiratie en hoop aan een groot aantal mensen die te maken hebben met persoonlijke uitdagingen.

Bibian Mentel heeft de Bibian Mentel Foundation opgericht om haar droom, gelijke kansen voor iedereen met een lichamelijke uitdaging, werkelijkheid te laten worden. Ook met een lichamelijke uitdaging moet je kunnen sporten en zelfredzaam mee kunnen doen met de samenleving. Met tal van projecten en activiteiten zet de stichting zich in om deze droom uit te laten komen.

Om ervoor te zorgen dat onze medewerkers, vrijwilligers, deelnemers aan activiteiten en projecten, donateurs, sponsors, partners en bestuurders de fundamentele normen en waarden van de Bibian Mentel Foundation kennen en ernaar handelen, is dit document opgesteld. Na het overlijden van oprichtster Bibian Mentel (op 29 maart 2021) is het des te belangrijker om haar gedachtegoed, dat de basis vormt voor het handelen van de stichting, vast te leggen.

Wij hopen dat wij met dit document de naleving van de normen en waarden van de Bibian Mentel Foundation (zie hoofdstuk 1: De gedragscode) kunnen borgen en een helder beleid en proces bieden voor het geval ongewenst gedrag gesignaleerd wordt (zie hoofdstuk 2: Het integriteitsbeleid).

Fijn dat je de tijd neemt om dit document te lezen.
En - wees een beetje lief voor elkaar!

Namens de Bibian Mentel Foundation,

Edwin Spee
Directeur Mentelity Foundation



1. De gedragscode

In onze gedragscode vind je naast de “levenslessen van Bibian”, die een grondslag vormen voor ons denken en doen, ook enkele scherp geformuleerde regels. Deze zijn opgesteld door de stichting om te borgen dat iedereen die betrokken is bij de stichting (medewerkers, vrijwilligers, deelnemers aan activiteiten en projecten, donateurs, sponsors, partners en bestuurders) correct en op de gewenste manier met elkaar omgaat. Want de droom van Bibian (gelijke kansen voor iedereen met een lichamelijke uitdaging) kan alleen uitkomen als alle activiteiten en projecten in een veilige omgeving plaatsvinden.

De levenslessen van Bibian:

1. Volg je passie.
2. Kijk naar de mogelijkheden in plaats van de beperkingen.
3. Je hebt altijd een keuze.
4. Een struisvogel is zo gek nog niet.
5. Verzamel herinneringen in plaats van bezittingen.

Aanvullende regels:

1. Respect: wij gaan respectvol met elkaar om, ongeacht ras, geslacht, seksuele geaardheid, geloof, levensbeschouwing en leeftijd.
2. Tolerantie: seksuele intimidatie¹, agressie² en discriminatie³ op grond van ras, geslacht, seksuele geaardheid, geloof, levensbeschouwing, nationaliteit, leeftijd of het hebben van een lichamelijke uitdaging worden door de Foundation als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
3. Veiligheid: alle bij evenementen en projecten betrokken personen dragen bij aan het naleven van de veiligheidsregels, zoals het niet onder invloed zijn of het gebruiken van alcohol, drugs, of andere verdovende middelen en het niet bij zich hebben van stoot-; steek- of vuurwapens tijdens de werkzaamheden voor de Bibian Mentel Foundation.
4. Transparantie: elke vorm van corruptie, nepotisme, manipulatie of het misbruiken of lekken van informatie wordt veroordeeld. De Bibian Mentel Foundation onthoudt zich van fraude, diefstal of oneigenlijk gebruik of misbruik van middelen.

¹ Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, nonverbaal of fysiek gedrag.



² Onder agressie wordt verstaan: voorvallen waarbij een werknemer, deelnemer, vrijwilliger of ander betrokkene psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

³ Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die ten doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven, wordt teniet gedaan of aangetast.

2. Het integriteitsbeleid

Aan de basis van het integriteitsbeleid van de Bibian Mentel Foundation ligt de gedragscode. Daarin wordt expliciet uitgelegd welke handelingen binnen de organisatie niet geoorloofd zijn en als strafwaardig beschouwd worden. Mocht er sprake zijn van grensoverschrijdend gedrag, dan staat in dit document beschreven, welke stappen er genomen kunnen worden om een eerste-lijn-opvang te bieden aan de getuige of het slachtoffer. Daarnaast kan er bekeken worden of er onderzoek en adequate maatregelen nodig zijn.

Vertrouwenspersonen en integriteitsfunctionaris

De primaire verantwoordelijkheid voor de integriteit van een organisatie ligt bij de directeur. Vervolgens ligt die bij het toezichthoudende orgaan (bestuur). Op de derde plaats ligt de verantwoordelijkheid voor de integriteit van de organisatie bij iedere medewerker. De directeur delegeert die verantwoordelijkheid gedeeltelijk aan de integriteitsfunctionaris en mandateert aan hem/haar de noodzakelijke bevoegdheden om de praktische werkzaamheden uit te voeren.

De Bibian Mentel Foundation beschikt over twee vertrouwenspersonen, een integriteitsfunctionaris en een bestuurder waaraan melding gedaan kan worden.

De vertrouwenspersonen zijn binnen de Bibian Mentel Foundation het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over, of te maken heeft met, alle vormen van grensoverschrijdend gedrag. Zij fungeren in de anonimiteit als eerste



opvang voor alle betrokkenen. Denk hierbij aan medewerkers, vrijwilligers, deelnemers of ouders, met een vraag en/of klacht. Zij bieden een luisterend oor, geven advies en verwijzen door voor geschikte hulp indien nodig. Gesprekken met de vertrouwenspersoon zijn volstrekt vertrouwelijk. Het gesprek met de vertrouwenspersoon heeft meerdere doelen: de betrokken persoon kan zijn/haar verhaal kwijt, men kan vaststellen of het daadwerkelijk gaat om een integriteitschending en wat de beste vervolgstappen zijn. Hierbij zijn de belangen van slachtoffer en getuige leidend.

De vertrouwenspersonen binnen de Bibian Mentel Foundation zijn:

1. Jozefien van Son: jozefien@bibianmentelfoundation.nl - +31 6 2224 2765
2. Merijn Koek: merijn@bibianmentelfoundation.nl - +31 6 13914423

De verschaft informatie wordt uitsluitend door de door jou benaderde vertrouwenspersoon gelezen en vertrouwelijk behandeld.

De integriteitsfunctionaris en de bestuurder die binnen de Bibian Mentel Foundation verantwoordelijk is voor integriteitsvraagstukken is:

Jozefien van Son: jozefien@bibianmentelfoundation.nl - +31 6 2224 2765

Protocol bij meldingen

Als een melding binnenkomt via één van de boven genoemde kanalen wordt er gehandeld op basis van de volgende stappen:

1. Onderzoek
2. Bieden van hulp
3. Sanctioneren bij misdraging
4. Afleggen van verantwoording

Wat gebeurt er bij welke stap?

1. Onderzoek:

Na een melding doet de vertrouwenspersoon of bestuurder een vooronderzoek i.s.m. de integriteitsfunctionaris. Doel van dat onderzoek is om vast te stellen of er een disciplinair onderzoek gedaan moet worden naar deze melding, of dat een andere opvolging noodzakelijk is. Als de integriteitsfunctionaris concludeert dat een onderzoek geboden is, legt zij een voorstel (voor eigen onderzoek of door derden) voor aan de directeur. De directeur neemt het uiteindelijke besluit over het



eventueel opleggen van straf. Wanneer de directeur onderdeel is van de melding kan ook de voorzitter van het bestuur geraadpleegd worden.

2. Bieden van hulp:

De vertrouwenspersonen en/of bestuurder zijn binnen de Bibian Mentel Foundation het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over, of te maken heeft met alle vormen van grensoverschrijdend gedrag. Zij fungeren in anonimiteit als eerste opvang voor alle betrokkenen. Zij bieden een luisterend oor, geven advies en verwijzen door voor de geschikte hulp indien nodig.

3. Sanctioneren bij misdraging:

Afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek kan er worden overgegaan tot verschillende sancties. Deze worden opgelegd door de directeur, mogelijk in samenspraak met de integriteitsfunctionaris en het bestuur. De opgelegde sancties zijn afhankelijk van de zwaarte van het grensoverschrijdend gedrag en kunnen variëren van bijvoorbeeld financiële sancties, schorsingen tot ontslag en aangifte.

4. Verantwoording:

Het jaarverslag van de Bibian Mentel Foundation besteedt aandacht aan de integriteit van de organisatie, het aantal meldingen en bevat in elk geval informatie over de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan een melding. Daarbij zijn de belangen van getuige en slachtoffer leidend.

Dit document is opgesteld in december 2021 en bijgewerkt in januari 2026. Bij de totstandkoming van dit beleid is de Handreiking Integriteitsbeleid van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland geraadpleegd .